

CATRO PERSONALSUCHE UND -AUSWAHL GESELLSCHAFT MBH
A-1080 WIEN, TRAUTSONGASSE 6

PSYCHOLOGISCHES GUTACHTEN

Dr. (M.Sc.) Thomas HUDETZ

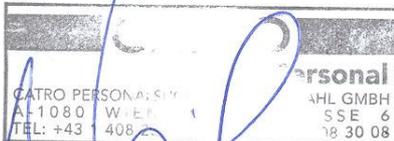
geboren am 01. März 1965

Herr Dr. (M.Sc.) Thomas Hudetz wurde am 09.03.2005 durch CATRO einer ausführlichen Eignungsuntersuchung mittels folgender Testverfahren unterzogen:

Intelligenz-Struktur-Analyse (G. Fay, G. Trost & G. Gittler 1998) - Kurzversion

Aufmerksamkeits-Belastungs-Test (R. Brickenkamp 1994)

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (R. Hossiep, M. Paschen 1998)



Psychologin: ppa. Mag. Verena Krientschnig

Die Tests stellen im Hinblick auf die testpsychologischen Anforderungen von Objektivität, Gültigkeit und Eichung anerkannte und erprobte Verfahren dar.

Der verbalisierte Teil des Gutachtens enthält alle relevanten psychologischen Fakten, die aus den Testresultaten gewonnen werden konnten. Unsere Psychologin Mag. Verena Krientschnig interpretiert und verfaßt die Gutachten. Sie steht Ihnen selbstverständlich gerne für etwaige Fragen zur Verfügung.

Das grafische Profil soll Ihnen nochmals die Ergebnisse veranschaulichen. Wir verwenden eher grobe Einteilungen, um Ihnen ein übersichtliches Resultat präsentieren zu können und um gegebenenfalls zu harte Aussagen zu vermeiden.

Die Interpretation der Werte wird wie folgt vorgenommen:

Bewertung

Interpretation

- | | |
|--------|--|
| 1..... | Dimension sehr schwach ausgeprägt |
| 2..... | Dimension unterdurchschnittlich ausgeprägt |
| 3..... | Dimension durchschnittlich ausgeprägt |
| 4..... | Dimension überdurchschnittlich ausgeprägt |
| 5..... | Dimension sehr stark ausgeprägt |

Wir möchten Ihnen auch eine kurze Übersicht über die verwendeten Testverfahren geben:

Intelligenztest:

Der von uns verwendete Intelligenztest unterscheidet neben dem allgemeinen intellektuellen Leistungsniveau die Begabungsstruktur einer Testperson. Sprachliche Intelligenz, Begriffsverständnis, Kombinationsfähigkeit, mathematisch-rechnerisches Verständnis und die Merkfähigkeit sind jene Aspekte der Intelligenz, die mit diesem Test gemessen werden können.

Konzentrationstest:

Dieser Test stellt ein Verfahren zur Untersuchung der allgemeinen Leistungsfähigkeit einer Testperson dar. Schnelligkeit, Konzentrationsvermögen und die Fähigkeit zum sorgfältigen Arbeiten können mit diesem Test untersucht werden.

Persönlichkeitstest:

Dieser Persönlichkeitsfragebogen wurde speziell für die Personaldiagnostik entwickelt und erfaßt berufsrelevante Merkmale der Persönlichkeit. Vier zentrale Dimensionen für die Eignungsdiagnostik – berufliche Orientierung, Arbeitsverhalten, soziale Kompetenz und psychische Konstitution - werden anhand von 14 Faktoren, unter anderem Leistungsmotivation, Flexibilität, Teamorientierung, Führungsmotivation und Belastbarkeit erhoben. Der Test ist ein neuartiges und spezifisches Instrument zur Beschreibung der persönlichen Eignung im Hinblick auf das Berufsleben und der zu besetzenden Position.

ERGEBNISSE:

Intelligenz:

Beim Intelligenzverfahren erreichte Herr Hudetz ein gutes Ergebnis. Statistisch gesehen erbringen 87% der Vergleichsstichprobe ein schlechteres bzw. maximal gleich gutes Resultat.

Das logisch-analytische Denken und die numerischen Fähigkeiten, denen man das theoretisch-rechnerische Denken und das praktisch-rechnerische Denken zuordnet, sind sehr gut ausgeprägt. Der Proband kann sachbezogene rechnerische Aufgaben sehr gut lösen und theoretisch-rechnerische Probleme bewältigen. Die Merkfähigkeit und die sprachlich auditive Konzentration des Probanden liegen über dem Durchschnitt. Gelernte Begriffe kann sich der Proband sehr gut merken und er verfügt über ein gutes Gedächtnis. Die sprachliche Intelligenzkomponente, der sowohl die sprachliche Abstraktionsfähigkeit als auch die sprachliche Kombinationsfähigkeit und das Sprachgefühl zugeordnet werden, ist gut ausgeprägt.

Gesamt gesehen verfügt der Proband über ein durchschnittlich gut ausgeprägtes konzeptionell- interdisziplinäres Denken und über ein hohes kognitives Leistungsniveau.

Konzentration:

Herr Hudetz erzielte beim Aufmerksamkeits-Belastungs-Test, der unter Zeit- und Leistungsdruck erfolgt, ein durch sehr rasches Arbeitstempo geprägtes Resultat. Die Leistungsgüte, die sich in der Anzahl der Fehler ausdrückt, liegt im Durchschnittsbereich. Der Testant hat sehr rasch und durchschnittlich sorgfältig gearbeitet.

Betrachtet man die quantitative und die qualitative Leistung von Herrn Hudetz im Zusammenhang, so sind Tempo und Genauigkeit in dieser Hinsicht als weit überdurchschnittlich zu bezeichnen. Das Konzentrationsvermögen ist selbst unter Zeit- und Leistungsdruck sehr gut ausgeprägt.

Persönlichkeitsanalyse:

Berufliche Orientierung und Arbeitsverhalten:

Die Leistungsmotivation ist gut ausgeprägt. Herr Hudetz beschreibt sich selbst als engagiert und ehrgeizig. Er stellt hohe Anforderungen an die eigene Leistung und ist bereit, sich bei der Verfolgung seiner Ziele stark zu engagieren. Der Proband strebt nach einer stetigen Optimierung seiner fachlichen Kompetenzen und hält auch dann an Zielen fest, wenn sie schwer erreichbar sind. Anspruchsvolle Aufgaben wirken motivierend auf ihn. Herr Hudetz strebt nicht primär eine Führungsposition an, die fachliche Kompetenz steht im Mittelpunkt seines beruflichen Engagements. Der Proband legt bei der Arbeitsausführung großen Wert auf Genauigkeit und Sorgfalt. An Vereinbarungen und Fristen hält sich Herr Hudetz sehr zuverlässig. Der Testant ist gut in der Lage, zielorientiert zu arbeiten und kann Entscheidungen rasch und gut in die Praxis umsetzen, wobei er sich durch Ablenkung und Schwierigkeiten nicht beirren lässt. Weiters verfügt Herr Hudetz über ein hohes Maß an effektiver Selbstorganisation. Herr Hudetz zeigt in neuen Situationen Flexibilität und kann seine Methoden und Vorgehensweisen rasch und problemlos an sich verändernde Bedingungen anpassen, obgleich er auch ein gewisses Maß an Stabilität und Kontinuität zu schätzen weiß. Auf neue oder unvorhergesehene Situationen und Herausforderungen kann sich der Testant einstellen und er beweist Improvisationstalent.

Soziale Kompetenzen:

Die sozialen Kompetenzen sind gut ausgeprägt. Es fällt Herrn Hudetz leicht, auf andere Menschen zuzugehen, Kontakte zu knüpfen und Beziehungen aufzubauen. Im sozialen Umgang zeichnet sich der Testant durch Sicherheit und Unbefangenheit aus und zeigt sich offen und aufgeschlossen für den persönlichen Austausch. Aufgrund seines gut ausgeprägten Einfühlungsvermögens kann er auch schwierige Gesprächssituationen gut bewältigen und sich leicht auf unterschiedliche soziale Situationen einstellen. Herr Hudetz schätzt Teamarbeit und zeigt sich gruppenverbunden. In ein Team kann sich der Testant gut einfügen, wobei er ein gutes Betriebsklima zu schätzen weiß und sich bemüht, ausgleichend und integrierend auf sein Umfeld zu wirken. Das Durchsetzungsvermögen liegt im Durchschnittsbereich. Im Normalfall möchte Herr Hudetz seine Ziele durch Kompromisse erreichen, bei Bedarf kann er aber seinen Standpunkt auch hartnäckig vertreten.

Psychische Konstitution:

Herr Hudetz verfügt über eine ebenso positive wie auch optimistische Lebensauffassung. Durch Rückschläge oder Misserfolge lässt sich Herr Hudetz nicht entmutigen und er schafft es gut, sich wieder selbst zu motivieren. Auch bei hoher Beanspruchung reagiert der Proband widerstandsfähig und fühlt sich auch unter Druck leistungsfähig. In arbeitsintensiven Phasen schafft es der Testant gut, seine Kräfte zu bündeln und Arbeitskraft sowie Leistungsfähigkeit zu erhalten. Sein Selbstbewusstsein ist ebenfalls gut ausgeprägt. Es bereitet dem Probanden keine Schwierigkeiten, im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit zu stehen, wobei er in sozialen Situationen sicher und überzeugend wirkt und sich unabhängig von der Bewertung anderer Personen zeigt.

PSYCHOLOGISCHES PROFIL

Dr. (M.Sc.) Thomas Hudetz

Das psychologische Profil unterteilt sich in einen Leistungs- und einen Persönlichkeitsteil. Auf einer Skala von 1 bis 5 werden die unterschiedlichen Ausprägungen der einzelnen Dimensionen dargestellt. Bezüglich der Interpretation der Ergebnisse ist es notwendig zwischen den beiden Teilen des Profils zu differenzieren.

LEISTUNGSPROFIL:

Hohe Ausprägungen bei den Leistungstests, die kognitive Fähigkeiten und Arbeitsleistung unter Zeitdruck erfassen, können direkt übernommen werden. Das bedeutet, daß höhere Werte in den einzelnen Dimensionen mit einer besseren Leistung gleichzusetzen sind.

Leistungsprofil	Erklärungen	Ausprägung				
		Kognitive Fähigkeiten		Arbeitsleistung unter Zeitdruck		
		Gering	Mittel	Hoch		
		1	2	3	4	5
Intelligenzniveau allgemein	allgemeine geistige Fähigkeiten, allgemeines Intelligenzprofil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sprachliche Fähigkeiten	sprachliche Abstraktionsfähigkeit, Begriffsbildung, Kombinationsfähigkeit, allgemeines Sprachgefühl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Numerische Fähigkeiten	rechnerisches Denken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Logisch/analytisches Denken	Bewältigung theoretisch-rechnerischer Probleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gedächtnis/Merkfähigkeit	sprachlich-auditive Konzentration	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konzeptionelles/Interdisziplinäres Denken	Flexibilität im Denken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Arbeitsleistung unter Zeitdruck		Gering	Mittel	Hoch		
		1	2	3	4	5
Qualität	Genauigkeit, Sorgfalt bei Konzentrationsaufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quantität	Schnelligkeit, Tempo bei Routineaufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gesamtergebnis	Zusammenhang von Qualität und Quantität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

PERSÖNLICHKEITSPROFIL:

Die Ausprägungen der Persönlichkeitsdimensionen sind immer im Hinblick auf die Anforderungen der zu besetzenden Position zu beurteilen. Somit muß ein hoher Wert nicht gleichzeitig eine gute Bewertung darstellen. Durchschnittliche bzw. geringe Ausprägungen bei einzelnen Persönlichkeitsfaktoren können je nach Anforderungsprofil als positiver beurteilt werden als hohe Werte. Durch diese Unterscheidung ist es möglich, noch differenzierter auf die wesentlichen Persönlichkeitsdimensionen einzugehen, die die jeweilige Position erfordert.

Persönlichkeitsprofil		Ausprägung					Erklärung
Berufliche Orientierung	Erklärung	1	2	3	4	5	
Leistungsmotivation	gibt sich mit Erreichtem schneller zufrieden, weniger ehrgeizig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	engagiert, ehrgeizig, entschlossen, sucht anspruchsvolle Aufgaben
Gestaltungsmotivation	Kontinuität wichtig, fügt sich gut ein, beeinflusst Umgebung weniger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gestaltet Umgebung aktiv, will eigene Ideen umsetzen
Führungsmotivation	Im Mittelpunkt steht fachliche Kompetenz, erteilt ungen Anweisungen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	will koordinieren, leiten, wirkt begeistert, erlebt sich als kompetent
Arbeitsverhalten							
Handlungsorientierung	zögert mit Umsetzung, schiebt unangenehme Aufgaben hinaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	setzt Entscheidungen schnell um, agiert zügig, läßt sich nicht beirren
Flexibilität	wirkt stabilisierend auf Umfeld, berechenbar, langsamer anpassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	anpassungsfähig, sucht neue Erfahrungen, kann gut improvisieren
Gewissenhaftigkeit	pragmatisch, nicht alles muß vollkommen sein, weniger präzise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	genau, sorgfältig, erwartet es auch von anderen, perfektionistisch
Soziale Kompetenzen							
Kontaktvermögen	zurückhaltend, abwartend, braucht Zeit, reserviert, unsicher	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	offen, aufgeschlossen, geht auf andere zu, hat vielfältige Beziehungen
Sensitivität	weniger einfühlsam, weniger Gespür für soziale Situationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Einfühlungsvermögen, Gespür für Stimmungen, Situationen einschätzen
Anpassungsfähigkeit	nicht um "jeden Preis" anpassen, sagt offen, ehrlich was er denkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	in Team einfügen, rücksichtsvoll, schätzt Harmonie, wenig Kritik
Teamorientierung	autonom, selbständiges Arbeiten gewohnt, trägt Verantwortung alleine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gruppenverbunden, akzeptiert Entscheidungen, sucht Unterstützung
Durchsetzungswille	kompromißbereit, nachgiebig, nicht bestrebt andere zu dominieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	dominant, hartnäckig, von eigenen Vorstellungen überzeugt
Psychische Konstitution							
Emotionale Stabilität	stimmungsschwankend, kommt langsamer über Mißerfolg hinweg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ausgeglichen, gelassen, optimistisch, läßt sich nicht entmutigen
Belastbarkeit	schneller erschöpft, weniger leistungsfähig, nervös, leichter gereizt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	leistungsfähig unter Druck, streßresistent, große Energiereserven
Selbstbewußtsein	unsicher, nervös in soz. Situationen, sensibel gegenüber Bewertungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	selbstsicher, zufrieden mit sich selbst, kann im Mittelpunkt stehen

Legende : = Soll-Profil = Ist-Profil